

Tryb działania Powiatowego Urzędu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

Zwierzchnictwo nad działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie sprawuje Starosta Powiatu Żuromińskiego.

Wojewoda sprawuje nadzór w zakresie polityki rynku pracy nad działalnością samorządu powiatu realizującego zadania przy pomocy powiatowego urzędu pracy w zakresie:

- wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy;
- spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników urzędów pracy;
- kontroli realizacji zadań, wynikających z przestrzegania przepisów ustawy, wykonywanych przez jednostki samorządu terytorialnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy na obszarze powiatu żuromińskiego w którego skład wchodzi:

- gmina i miasto Żuromin;
- miasto i gmina Biezuń;
- gmina Kuczbork;
- gmina Lubowidz;
- gmina Lutocin;
- gmina Siemiatkowo.

Na czele urzędu stoi dyrektor, którego powołuje i odwołuje starosta, który jest jego zwierzchnikiem.

Działalnością Powiatowego Urzędu Pracy kieruje - zgodnie z zasadą jednoosobowego kierownictwa - Dyrektor na podstawie udzielonego przez Starostę pełnomocnictwa i ponosi za nią pełną odpowiedzialność przed Starostą Żuromińskim.

Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić dyrektora powiatowego urzędu pracy lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu do załatwiania w imieniu starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

Zarząd Powiatu Żuromińskiego, w tym Starosta Powiatu Żuromińskiego upoważnił Joannę Hajdas - Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie.

Starosta Powiatu Żuromińskiego upoważnił ponadto Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie do załatwiania w Jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń.

Dyrektor kieruje całokształtem prac urzędu, reprezentuje go na zewnątrz i działa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez Starostę.

Dyrektor jest zwierzchnikiem służbowym w stosunku do pracowników urzędu i pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

Dyrektor kieruje działalnością Urzędu bezpośrednio oraz przy pomocy kierowników komórek organizacyjnych.

Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu, w szczególności gdy Dyrektor przebywa na urlopie lub gdy nie może pełnić obowiązków służbowych, zastępstwo sprawuje upoważniony pracownik. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje dyrektora urzędu za wyjątkiem:

- planowania i zaciągania zobowiązań ze środków budżetu urzędu;
- wnioskowania o zmianę przepisów regulujących działalność urzędu;
- wydawania zarządzeń i upoważnień;
- określania zakresów czynności dla kierowników komórek organizacyjnych jemu nie podlegających.

Komórkami organizacyjnymi urzędu kierują kierownicy działu.

Informacje o artykule

Autor:

Zredagował(a): Jarosław Paluszewski

Data powstania: 28.03.2014 12:11

Data ostatniej modyfikacji: 19.02.2016 13:46

Liczba wyświetleń: 1870

Wydrukowano z serwisu: archiwum.bip.pupzuromin.pl

Wydrukowano dnia: 2023-08-08 10:46:40