

## Tryb działania Powiatowego Urzędu Pracy

**Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie**, jest jednostką organizacyjną wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej.

**Zwierzchnictwo nad działalnością Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie** sprawuje Starosta Powiatu Żuromińskiego.

**Wojewoda sprawuje nadzór** w zakresie polityki rynku pracy nad działalnością samorządu powiatu realizującego zadania przy pomocy powiatowego urzędu pracy w zakresie:

- § wdrażania i stosowania standardów usług rynku pracy;
- § spełniania wymogów kwalifikacyjnych określonych dla pracowników urzędów pracy;
- § kontroli realizacji zadań, wynikających z przestrzegania przepisów ustawy, wykonywanych przez jednostki samorządu terytorialnego.

**Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie realizuje zadania** samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy na obszarze powiatu żuromińskiego w którego skład wchodzi:

- § gmina i miasto Żuromin;
- § miasto i gmina Biezuń;
- § gmina Kuczbork;
- § gmina Lubowidz;
- § gmina Lutocin;
- § gmina Siemiątkowo.

**Na czele urzędu stoi dyrektor, którego powołuje i odwołuje starosta, który jest jego zwierzchnikiem.** Zastępcę dyrektora powołuje i odwołuje dyrektor urzędu. Całością działalności urzędu kieruje dyrektor urzędu i ponosi za jego działalność pełną odpowiedzialność przed Starostą. Starosta może, w formie pisemnej, upoważnić dyrektora powiatowego urzędu pracy lub na jego wniosek innych pracowników tego urzędu do załatwiania w imieniu starosty spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń w trybie przepisów o postępowaniu administracyjnym.

Zarząd Powiatu Żuromińskiego, w tym Starosta Powiatu Żuromińskiego upoważnił Joannę Hajdas – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie do składania oświadczeń woli związanych z prowadzeniem bieżącej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie. Starosta Powiatu Żuromińskiego upoważnił ponadto Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie do załatwiania w Jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji, postanowień oraz zaświadczeń.

**Dyrektor kieruje całokształtem prac urzędu**, reprezentuje go na zewnątrz i działa na podstawie pełnomocnictwa udzielonego przez starostę.

**Dyrektor jest zwierzchnikiem** służbowym w stosunku do pracowników urzędu i pracodawcą w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy.

**Dyrektor kieruje działalnością urzędu** przy pomocy zastępcy dyrektora urzędu, głównego księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.

Podczas nieobecności dyrektora urzędu kierownictwo sprawuje zastępca dyrektora urzędu. Zakres zastępstwa obejmuje wszystkie zadania i kompetencje dyrektora urzędu za wyjątkiem:

- § planowania i zaciągania zobowiązań ze środków budżetu urzędu;
- § wnioskowania o zmianę przepisów regulujących działalność urzędu;
- § wydawania zarządzeń i upoważnień;
- § określania zakresów czynności dla kierowników komórek organizacyjnych jemu nie podlegających.

Zastępca Dyrektora urzędu nadzoruje pracę podporządkowanych komórek organizacyjnych określonych w schemacie organizacyjnym i ponosi odpowiedzialność przed dyrektorem urzędu za właściwe wykonywanie przypisanych urzędowi zadań i kompetencji.

Podczas okresowej nieobecności dyrektora urzędu i jego zastępcy zastępstwo w zakresie nadzoru nad pracą urzędu sprawuje upoważniony kierownik komórki organizacyjnej.

Komórkami organizacyjnymi urzędu kierują kierownicy działu.

### Informacje o artykule

**Autor:**

**Zredagował(a):** Jarosław Paluszewski

**Data powstania:** 28.03.2014 12:11

**Data ostatniej modyfikacji:** 31.03.2014 07:53

**Liczba wyświetleń:** 1195

**Wydrukowano z serwisu:** archiwum.bip.pupzuromin.pl

**Wydrukowano dnia:** 2023-08-08 10:46:43