



**POWIATOWY URZĄD PRACY
w ŻUROMINIE**
ul. Lidzbarska 27A, 09-300 Żuromin,
tel. (23) 6573163, 6574106, 6574049
fax (23) 6573163 wew.34
e-mail: wazu@praca.gov.pl



OA-0103-2/2017

**INFORMACJA
O BEZROBOCIU I DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻUROMINIE W 2016 r.**

Żuromin, styczeń 2017 r.

Wstęp

Przedstawiam analizę z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie w 2016 roku. Analiza zawiera szczegółowe informacje na temat działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu żuromińskiego oraz współpracy Urzędu z partnerami rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie wspierał swoimi działaniami lokalnych pracodawców zachęcając do tworzenia nowych miejsc. W latach 2014 – 2016 odnotowano wzrost liczby ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu.

Usługami i instrumentami rynku pracy objęto większą liczbę bezrobotnych i poszukujących pracy niż w latach poprzednich. Prowadzono liczne kampanie informacyjno – promocyjne na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej osób pozostających bez pracy.

Rok 2016 należał do roku w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 15,5%. W 2016 r. zarejestrowanych było 2898 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia wynosiła 17,3%. Analogicznie w roku 2015 zarejestrowanych było 3349 osób bezrobotnych w tym 1754 kobiety. Stopa bezrobocia wynosiła 19,9%.

Szczegółowy opis podejmowanych działań znajduje się w poszczególnych rozdziałach analizy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto podejmuje szereg innych działań promujących usługi i działania realizowane przez Urząd.

1. Starostwo Powiatowe w Żurominie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zorganizowało w dniu 19 lutego 2016 r. w siedzibie Starostwa Powiatowego w Żurominie dla pracodawców z terenu powiatu żuromińskiego spotkanie informacyjne. Podczas spotkania omówiono sytuację na lokalnym rynku pracy w obszarze bezrobocia, przedstawiono instrumenty rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako elementy wsparcia dla pracodawców. Przedstawiono instrument przeznaczony dla pracodawców na finansowanie kursów, studiów podyplomowych oraz egzaminów ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Wskazano również możliwości pozyskania środków z Unii Europejskiej na rozwój przedsiębiorstw i tworzenie miejsc pracy.

2. W dniu 7 kwietnia 2016 r. w hali sportowej przy Liceum Ogólnokształcącym im. Marii Dąbrowskiej w Żurominie odbyły się **Targi Pracy i Edukacji w ramach Europejskich Dni Pracodawcy**. Organizatorem Targów było Starostwo Powiatowe w Żurominie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie. Targi skierowane były głównie do uczniów trzecich klas gimnazjum, uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Ofertę przedstawili lokalni pracodawcy i instytucje rynku pracy. W tegorocznych Targach udział wzięły 74 podmioty, w tym 46 przedstawicieli pracodawców z terenu powiatu żuromińskiego oferowało zatrudnienie w branży produkcyjnej, energetycznej, usługowej i handlowej na stanowiskach sprzedawcy, stolarza, pomocy kuchennej, spawacza, ślusarza, mechanika pojazdów samochodowych, pracownika budowlanego, konsultanta i koordynatora w zakresie sprzedaży kosmetyków, doradcy klienta i agenta ubezpieczeniowego. Pracodawcy mieli możliwość poznania potencjalnych kandydatów i kandydatki do pracy w ramach proponowanych ofert pracy. Natomiast uczestnicy

mieli możliwość poznania specyfiki pracy w poszczególnych zawodach podczas bezpośredniej rozmowy z przedstawicielami pracodawców.

3. W dniu 13 października 2016 r. w Auli Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Mławie odbyło się **I Subregionalne Forum Przedsiębiorczości**. Współorganizatorami spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy Filia w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie, Mławie, Ciechanowie, Płońsku i Przasnyszu, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania, LGD „Przyjazne Mazowsze”, „Północne Mazowsze”, Oddział Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych. W Forum uczestniczyli przedsiębiorcy, osoby bezrobotne, osoby nieaktywne zawodowo oraz inne osoby planujące uruchomienie działalności gospodarczej. Celem spotkania było zwiększenie wiedzy, szans i świadomości m.in. na temat „Jak i gdzie szukać wsparcia publicznego na rozwój przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy” oraz „Jak i gdzie szukać wsparcia publicznego na rozwój przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy”. Podczas spotkania omówiono m.in. procedurę wyboru, oceny wniosków o przyznanie pomocy, zasad i warunków przyznawania pomocy. Uczestnicy Forum mogli skorzystać z porad indywidualnych specjalistów z instytucji dysponujących środkami finansowymi na rozwój przedsiębiorczości, Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości oraz z porad specjalistów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego i Państwowej Inspekcji Pracy. Z terenu powiatu żuromińskiego uczestniczyło 46 pracodawców.

4. Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania w Ciechanowie, Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie oraz Filia WUP w Ciechanowie we wrześniu 2016 r. zorganizowało warsztaty dla planujących uruchomienie działalności gospodarczej. W warsztatach uczestniczyli bezrobotni, nieaktywni zawodowo i inne osoby zainteresowane uruchomieniem działalności gospodarczej – mieszkańcy powiatu żuromińskiego. Podczas spotkania uczestnicy mogli zbadać swoje predyspozycje przedsiębiorcze oraz uzyskać wiedzę na temat zasad opracowywania wniosków aplikacyjnych o dofinansowanie planowanego przedsięwzięcia, procedur składania wniosków i kryteriów wyboru operacji, pozyskiwania środków finansowych na samozatrudnienie i rozwój przedsiębiorczości.

5. W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w dniach 14 – 15 listopada 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP odbyły się zajęcia warsztatowe „Pierwsze kroki w biznesie” i indywidualne poradnictwo dla osób bezrobotnych

i poszukujących pracy. Warsztaty prowadzili pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Ciechanowie.

6. Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) organem opiniodawczo – doradczym starosty w sprawach polityki rynku pracy jest powiatowa rada rynku pracy. Do zakresu jej działania należy m.in. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego produktywnego zatrudnienia, ocena racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy, opiniowanie kryteriów podziału środków dla samorządu powiatowego i finansowanie innych fakultatywnych zadań. **Posiedzenia Powiatowej Rady Zatrudnienia** odbywają się przynajmniej raz w kwartale według przyjętego planu na dany rok.

W 2016 r. odbyło się 6 posiedzeń, na których podjęto ogółem 29 uchwał.

7. W 2016 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie odbyło się spotkanie z kierownikami Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu żuromińskiego oraz pracownikami socjalnymi. Celem spotkania było omówienie współpracy w sprawie wzajemnego informowania o planowanych działaniach wobec bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej.

8. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2016 r. zapraszał na spotkania przedsiębiorców i pracodawców, które odbywały się w siedzibie urzędu. Podczas spotkań przedstawiane były formy wsparcia dla pracodawców określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, przybliżano wiedzę o roli i zadaniach pośrednika pracy. Ponadto w spotkaniach uczestniczył pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, który udzielał informacji i porad. Zorganizowano 10 spotkań na które zaproszono 120 pracodawców.

9. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie prowadzi własne strony internetowe www.bip.pupzuromin.pl i zuromin.praca.gov.pl na których zamieszczane są informacje o zakresie działalności Urzędu, realizowanych zadaniach, formularzach oraz inne wynikające z przepisów szczególnych.

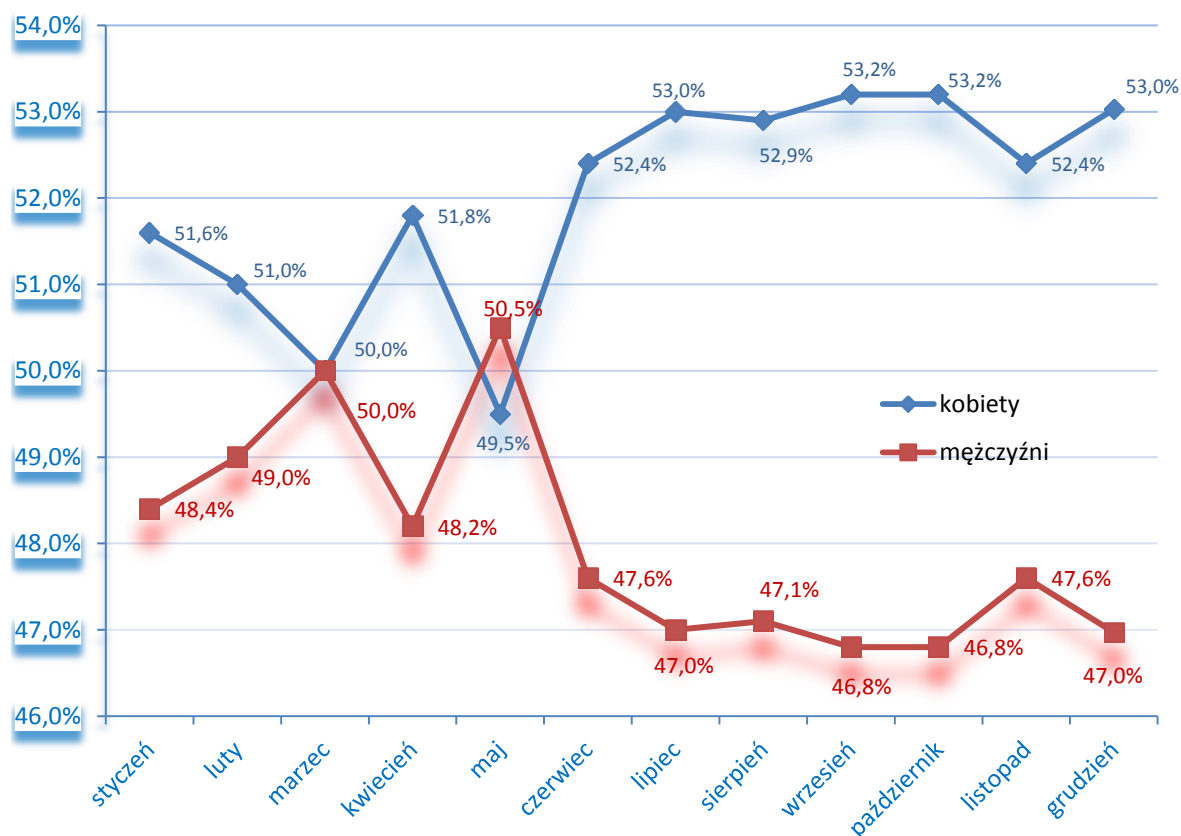
I. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻUROMIŃSKIM

1. Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 2898 osób bezrobotnych, w tym 1537 kobiety (53,0% ogółu). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2015 r., kiedy zarejestrowanych było 3349 osób bezrobotnych, w tym 1754 kobiety (52,4%) odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 15,5%.

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2016 r. przedstawia poniższa tabela

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
3483	3431	3334	3116	3068	3031	3040	2973	2888	2816	2885	2898
w tym kobiet											
1799	1750	1667	1596	1592	1589	1611	1536	1685	1499	1512	1537
51,6%	51,0%	50,0%	51,8%	49,5%	52,4%	53,0%	52,9%	53,2%	53,2%	52,4%	53,03%

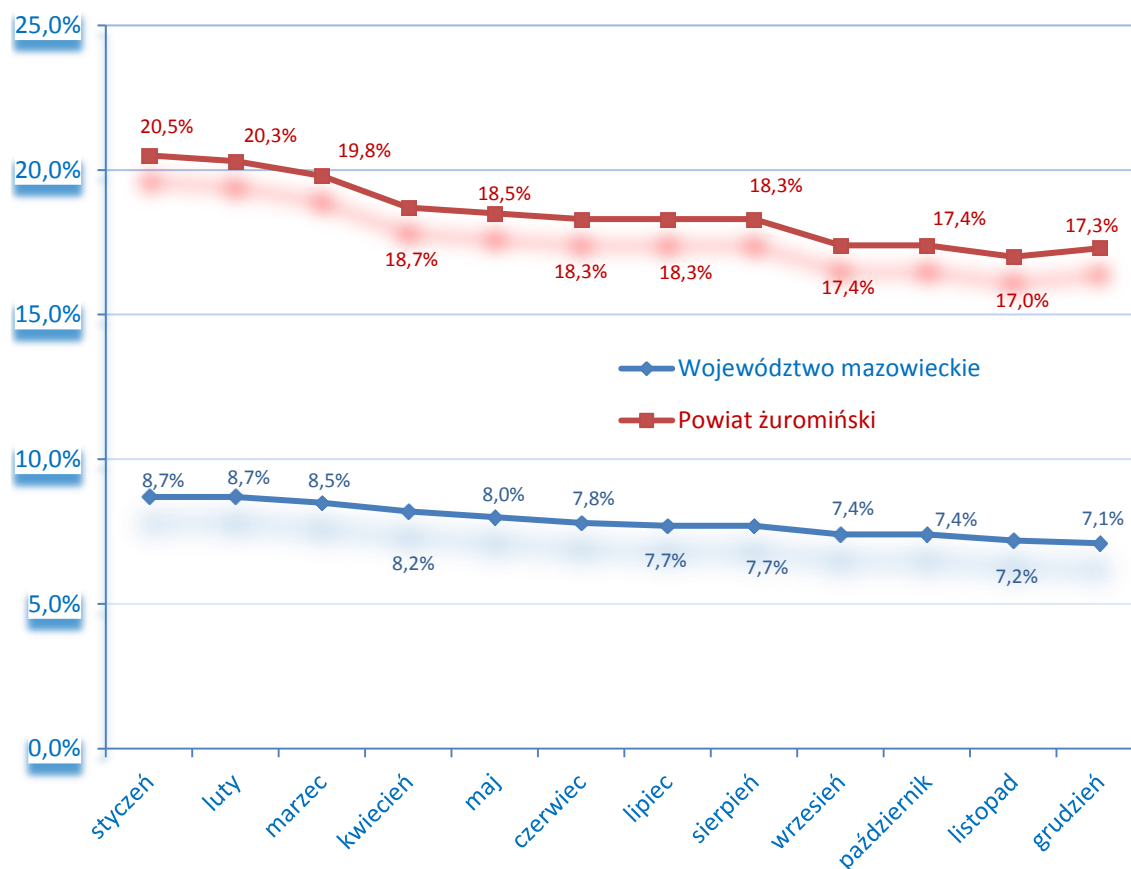


Stopa bezrobocia na terenie powiatu żuromińskiego na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 17,3% i była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2015 r. o 2,6 punktu procentowego.

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach w 2016 r. przedstawia poniższa tabela

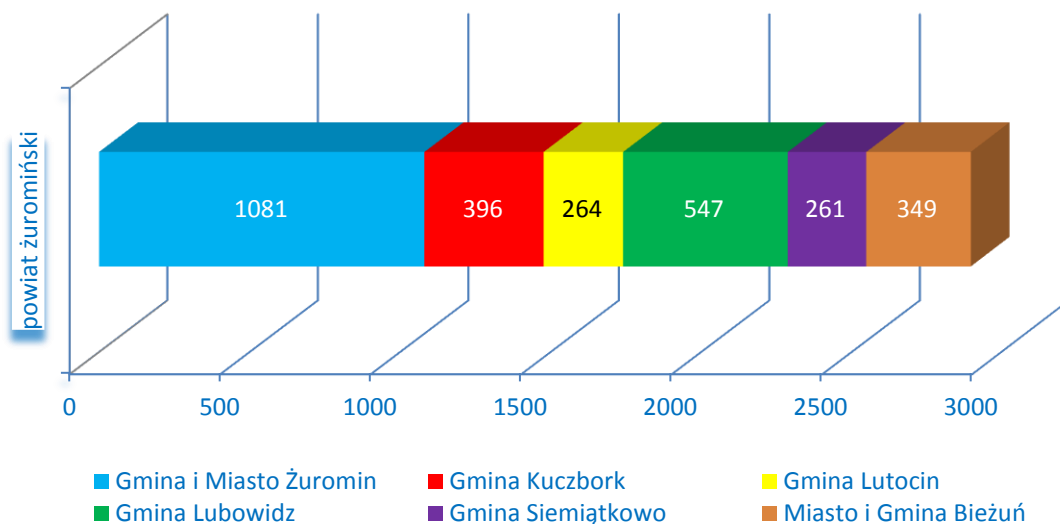
Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
Województwo mazowieckie											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
8,7%	8,7%	8,5%	8,2%	8,0%	7,8%	7,7%	7,7%	7,4%	7,4%	7,2%	7,1%
Powiat żuromiński											
20,5%	20,3%	19,8%	18,7%	18,5%	18,3%	18,3%	18,3%	17,4%	17,4%	17,0%	17,3%

Stopa bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju w dniu 30.06.2016 r. w związku z tym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wyniósł 12 miesięcy.



Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu żuromińskiego w latach 2015 – 2016 przedstawia poniższa tabela

L.P	Miasto/Gmina	Stan na dzień 31.12.2016 r.		Stan na dzień 31.12.2015 r.		Wzrost /spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych	Współczynnik dynamiki spadek/wzrost K=1 >1>
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych			
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych		
1.	Gmina i Miasto Żuromin	1081	37,3%	1230	36,7%	-149	1,138
2.	Gmina Kuczbork	396	13,7%	452	13,5%	-56	1,141
3.	Gmina Lutocin	264	9,1%	304	9,1%	-40	1,152
4.	Gmina Lubowidz	547	18,8%	624	18,6%	-77	1,141
5.	Gmina Siemiątkowo	261	9,0%	309	9,2%	-48	1,184
6.	Miasto i Gmina Biezuń	349	12,1%	430	12,9%	-81	1,091
Ogółem powiat żuromiński		2898	100%	3349	100%	-451	1,156



2. Struktura bezrobocia

Stan osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy na dzień 31.12.2016 r. i na dzień 31.12.2015 r., a także udział w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia poniższa tabela. Analiza danych zawartych w tabeli pokazuje, że w roku 2016 nadal

utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych, którzy stanowili 63,8% bezrobotnych. Znaczący spadek nastąpił w 2016 r. w grupie osób do 25 roku życia, którzy stanowili 16,7% w ogólnej liczbie bezrobotnych oraz bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego 25,6%. Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2015 r. odnotowano wśród bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 16,1% do 17,7%) i kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 14,1% do 15,8 %).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2015 r. i 31.12.2016 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2016 r.		31.12.2015 r.	
		liczba	%	liczba	%
1.	Bezrobotni do 25 roku życia	485	16,7	608	18,2
2.	Bezrobotni długotrwale	1848	63,8	2155	64,3
3.	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	651	22,5	741	22,1
4.	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	988	34,1	1160	34,6
5.	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	743	25,6	891	26,6
6.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	457	15,8	473	14,1
7.	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	513	17,7	539	16,1
8.	Bezrobotni niepełnosprawni	75	2,6	93	2,8

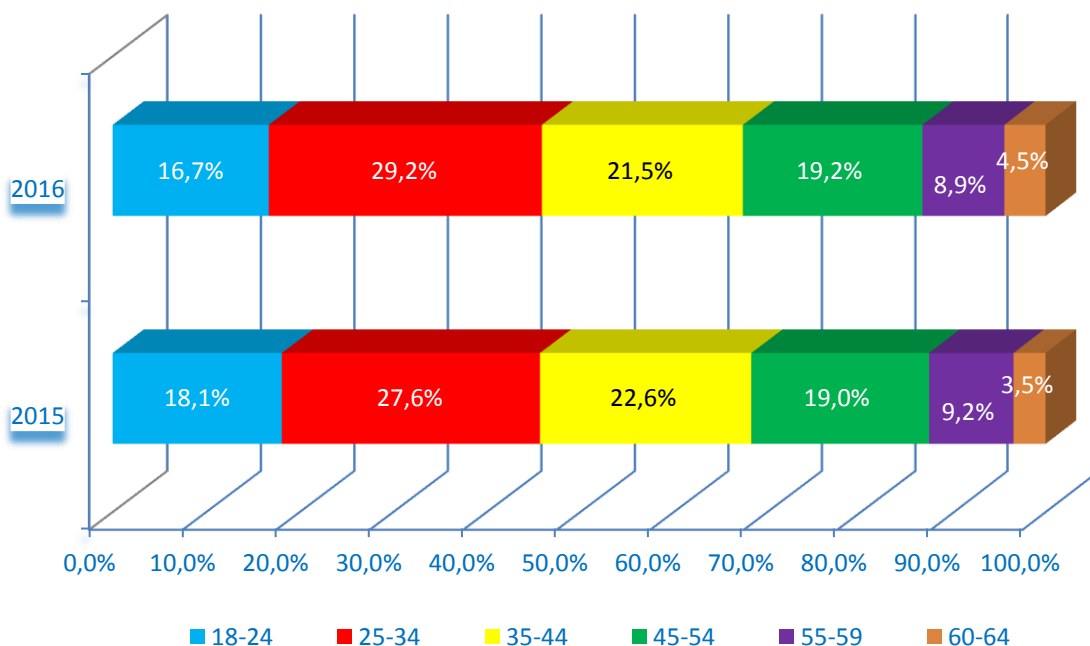
Bezrobotni w wybranych kategoriach zarejestrowani w poszczególnych gminach w powiecie żuromińskim na dzień 31.12.2016 r.

L.p	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
				Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Biezuń	349	181 (51,8%)	111 (31,8 %)	77 (20,9%)	236 (67,6%)
2.	Kuczbork - Osada	396	215 (54,3%)	130 (32,8%)	87 (21,9%)	257 (64,8%)
3.	Lubowidz	547	312 (57,0%)	192 (35,1%)	125 (22,8 %)	362 (66,2%)
4.	Lutocin	264	138 (52,3%)	104 (39,4%)	42 (15,9%)	157 (59,5%)
5.	Siemiątkowo	261	116 (44,4%)	91 (34,9%)	54 (20,7%)	166 (63,6%)
6.	Żuromin	1081	575 (53,2%)	312 (28,9%)	266 (24,6%)	670 (61,9%)
	Ogółem	2898	1537 (53,0%)	940 (32,4%)	651 (22,5%)	1848 (63,8%)

2.1. Wiek bezrobotnych

Poniższa tabela przedstawia udział bezrobotnych w poszczególnych przedziałach wiekowych. W 2016 r. w porównaniu z danymi 2015 r. zanotowano wzrost udziału bezrobotnych w wieku 60 i więcej lat (z 3,5% do 4,5%) i osób w wieku 25-34 lata (z 27,6% do 29,2%) w ogólnej liczbie bezrobotnych. Spadek (z 18,1% do 16,7%) udziału bezrobotnych w wieku 18-24 lata i w wieku 35-44 (z 22,6% do 21,5%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29,2% ogółu). Natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 i więcej lat (4,5%). Należy jednak zauważyć, że w tej grupie wiekowej następuje stały wzrost. W 2010 r. zarejestrowanych było 45 osób i stanowiły 1,25% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast w 2016 r. 129 osób (4,5%). Pozostałe kategorie wiekowe uległy niewielkim wahaniom w stosunku do roku ubiegłego.

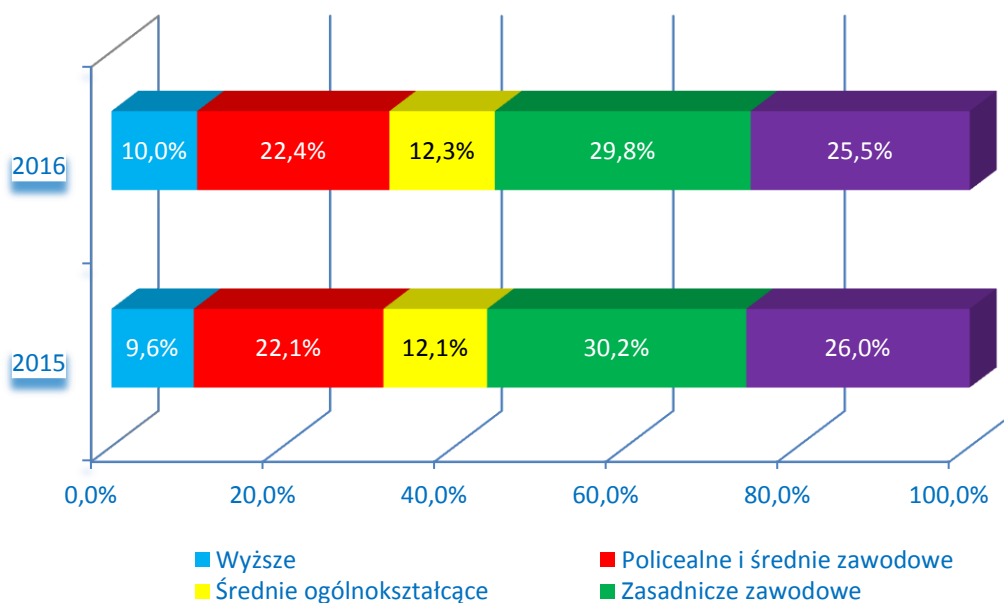
Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2015 r.					
608	923	759	635	308	116
18,1%	27,6%	22,6%	19,0%	9,2%	3,5%
31.12.2016 r.					
485	847	624	555	258	129
16,7%	29,2%	21,5%	19,2%	8,9%	4,5%



2.2. Wykształcenie

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem wykształcenia zaobserwowano brak większych zmian w stosunku do roku ubiegłego. Nadal przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych są bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 29,8% oraz wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, którzy stanowią 25,5%. Jest to grupa znajdującą się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W stosunku do poprzedniego roku nastąpił wzrost udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem wyższym (z 9,6% do 10,0%), przy jednoczesnym najmniejszym udziale w ogólnej liczbie bezrobotnych. Zmniejszył się udział osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (z 30,2% do 29,8%) i gimnazjalnym i poniżej (z 26,0% do 25,5%).

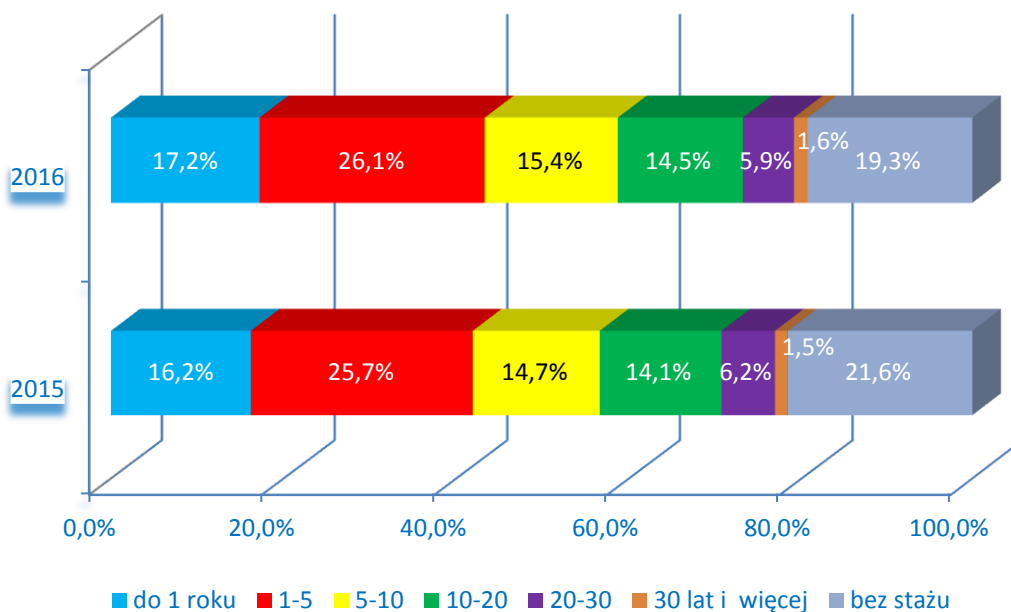
Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2015 r.				
322	739	404	1012	872
9,6%	22,1%	12,1%	30,2%	26,0%
31.12.2016 r.				
290	650	357	864	737
10,0%	22,4%	12,3%	29,8%	25,5%



2.3. Staż pracy

W strukturze osób bezrobotnych według stażu pracy na koniec 2016 r. brak większych zmian. Nadal największy odsetek stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (26,1%) oraz osoby bez stażu pracy (19,3%). Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długoletni staż pracy – powyżej 30 lat (1,6%). Analogicznie w 2010 r. stanowiły 1,14% oraz ze stażem 20-30 lat (5,9%) natomiast w 2010 r. (5,8%).

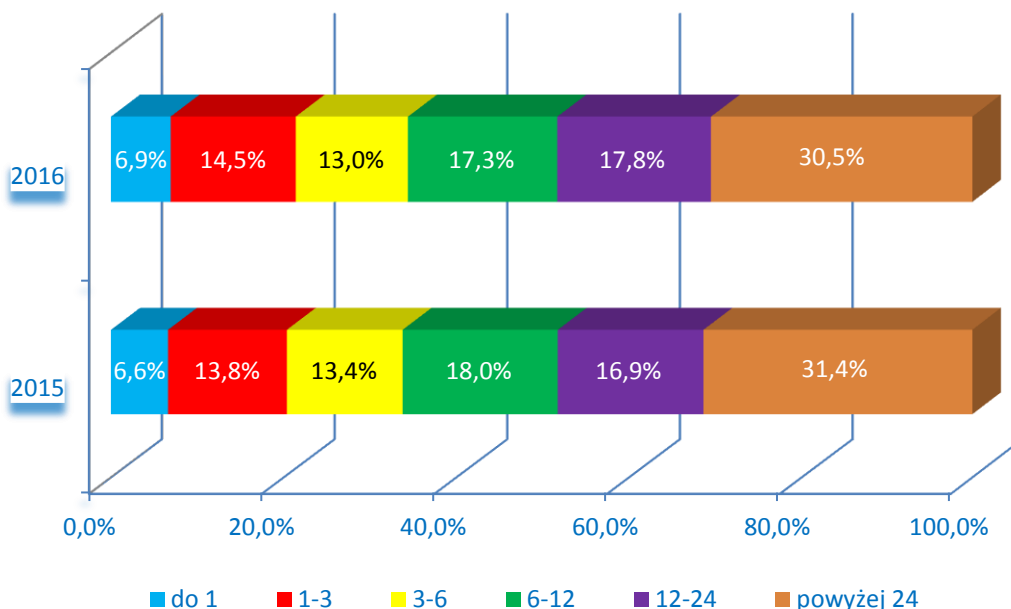
Bezrobotni według stażu pracy						
31.12.2015 r.						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
542	863	491	473	206	49	726
16,2%	25,7%	14,7%	14,1%	6,2%	1,5%	21,6%
31.12.2016 r.						
499	756	445	442	170	46	560
17,2%	26,1%	15,3%	15,3%	5,9%	1,6%	19,3%



2.4. Czas pozostawania bez pracy

W 2016 r. w stosunku do 2015 r. wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy w okresie 12-24 miesiące (z 16,9% do 17,8%), bezrobotnych zarejestrowanych od 1-3 miesiące (z 13,8% do 14,5%). Natomiast zmalał (z 31,4% do 30,5%) udział bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy, bezrobotnych zarejestrowanych od 6-12 miesięcy (z 18,0% do 17,3%). Podobnie jak w latach ubiegłych bezrobotni mieli trudności w znalezieniu zatrudnienia w krótkim czasie.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2015 r.					
221	461	449	602	565	1051
6,6%	13,8%	13,4%	18,0%	16,9%	31,4%
31.12.2016 r.					
200	421	378	499	517	883
6,9%	14,5%	13,0%	17,3%	17,8%	30,5%

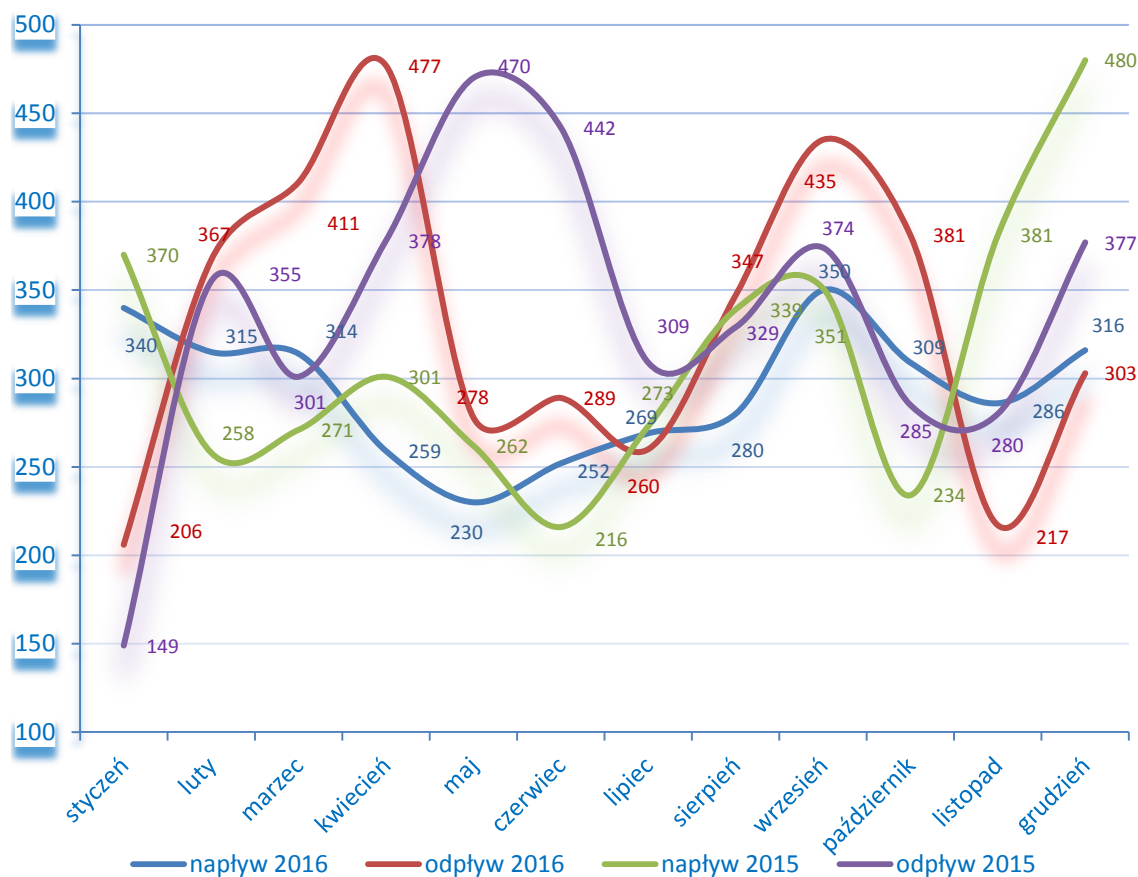


3. Napływ i odpływ bezrobotnych

W 2016 r. zarejestrowano 3520 osób, a wyrejestrowano 3971 osób. Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosenno – letnim tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie.

Porównując napływ i odpływ osób bezrobotnych z 2015 r. można zauważyć, iż w roku 2016 napływ osób bezrobotnych do ewidencji był niższy niż odpływ z ewidencji.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2015 – 2016											
napływ 2015 r. – ogółem 3736											
styczeń	lut	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
370	258	271	301	262	216	273	339	351	234	381	480
odpływ 2015 r. – ogółem 4049											
149	355	301	378	470	442	309	329	374	285	280	377
napływ 2016 r. – ogółem 3520											
340	315	314	259	230	252	269	280	350	309	286	316
odpływ 2016 r. – ogółem 3971											
206	367	411	477	278	289	260	347	435	381	217	303
Przyrost - 225											
134	-	-	-	-	-	9	-	-	-	69	13
Spadek - 676											
-	52	97	218	48	37	-	67	85	72	-	-



Odływ bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy. W 2016 r. z ewidencji urzędu wyłączono ogółem 3971 osób. Przyczyny wyłączeń pokazuje poniższa tabela.

ODPŁYW									
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
I	206	133	39	18	0	2	1	0	13
II	367	139	48	37	9	109	2	0	23
III	411	161	39	29	4	123	5	30	20
IV	477	248	60	12	7	111	7	5	27
V	278	151	63	16	3	26	7	0	12
VI	289	167	59	22	1	26	3	0	11
VII	260	133	58	12	2	40	4	0	11
VIII	347	182	67	14	2	26	10	30	16
IX	435	279	61	14	19	44	9	0	9
X	381	217	76	8	19	10	16	0	35
XI	217	123	48	11	0	12	8	0	15
XII	303	200	51	15	9	3	8	0	17
RAZEM	3971	2133	669	208	75	532	80	65	209

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

NAPŁYW				
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku (z rubr. 2)
1	2	3	4	5
I	340	34	306	98
II	315	36	279	61
III	314	21	293	58
IV	259	26	233	70
V	230	57	173	79
VI	252	60	192	65
VII	269	56	213	63
VIII	280	41	239	58
IX	350	103	247	60
X	309	44	265	60
XI	286	30	256	61
XII	316	15	301	57
RAZEM	3520	523	2997	790

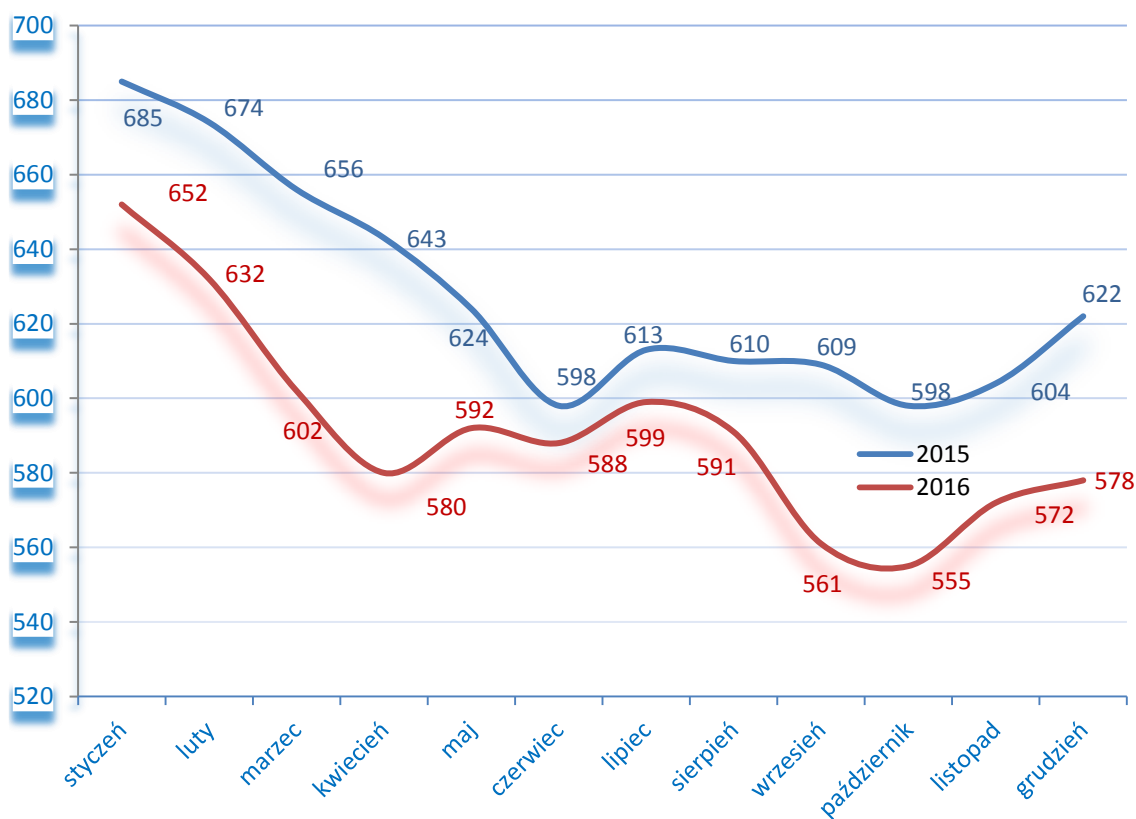
Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 60,6%.

Miesiąc 2016 r.	Podjęcia pracy	Nowo zarejestrowani
styczeń	133	340
luty	139	315
marzec	161	314
kwiecień	248	259
maj	151	230
czerwiec	167	252
lipiec	133	269
sierpień	182	280
wrzesień	279	350
październik	217	309
listopad	123	286
grudzień	200	316
RAZEM	2133	3520

4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na dzień 31.12.2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie zarejestrowanych było 578 osób z prawem do zasiłku i stanowili oni 19,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Analogicznie na dzień 31.12.2015 r. udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku był niższy i wynosił 18,6%.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku											
2015 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
685	674	656	643	624	598	613	610	609	598	604	622
17,6%	17,8%	17,5%	17,5%	17,9%	18,4%	19,1%	18,9%	19,1%	19,0%	18,6%	18,6%
2016 r.											
652	632	602	580	592	588	599	591	561	555	572	578
18,7%	18,4%	18,1%	18,6%	19,3%	19,4%	19,7%	19,8%	19,4%	19,7%	19,8%	19,9%



5. Niepełnosprawni bezrobotni i niepełnosprawni poszukujący pracy

Grupą ludności odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymywaniem pracy są osoby niepełnosprawne, dla których praca stanowi źródło dochodów, ale przede wszystkim jest skutecznym sposobem rehabilitacji społeczno – zawodowej. Obecnie praca stała się przywilejem, dlatego też mniejsze szanse na rynku pracy mają osoby niepełnosprawne. Trudności tych osób w znalezieniu pracy skłaniają do większej mobilności zawodowej, doksztalcania się oraz zdobywania nowych kwalifikacji.

Z analizy danych wynika, że w 2016 r. w ewidencji osób niepełnosprawnych było o 34 osoby mniej niż w roku 2014.

Osoby niepełnosprawne bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w latach 2014 – 2016

Niepełnosprawni		2016 r.	2015 r.	2014 r.
ogółem,		80	98	114
w tym:	bezrobotni	75	93	96
	poszukujący pracy	5	5	18

II. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń;
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 1041);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. Nr 142, poz. 1160);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189);

- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2014 r., poz. 639 ze zm.);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631);
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lipca 2011 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2011 r., Nr 155 poz. 921).

Zgodnie z art. 9a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 645 ze zm.) w ramach struktury Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie wyodrębniono Centrum Aktywizacji Zawodowej. CAZ to wyspecjalizowana komórka organizacyjna skupiająca aktywne działania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy. Podejmowane działania przez doradców klienta nakierowane są na klientów urzędu pracy tj. osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawców.

1. Realizacja usług pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Pośrednictwem pracy objęci są wszyscy klienci Powiatowego Urzędu Pracy. Każdej osobie rejestrującej się w urzędzie zostaje wyznaczony indywidualny doradca klienta. Rolą doradcy jest stała współpraca z klientem w zakresie pomocy w powrocie na rynek pracy.

Za stałą współpracę w zakresie udzielanej pracodawcom pomocy, w tym ustalenie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwaniem ofert pracy, czy informowaniem o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy odpowiedzialni są doradcy klienta instytucjonalnego.

Doradca klienta bezpośrednio po rejestracji, na podstawie przeprowadzonego wywiadu ustala dla osób bezrobotnych profil pomocy określający możliwe do zastosowania formy wsparcia, właściwe ze względu na potrzeby bezrobotnego.

Liczba bezrobotnych objętych profilem pomocy na dzień 31.12.2016 r. wynosiła 2863 w tym 1524 kobiety.

I profil pomocy posiadało – 30 osób;

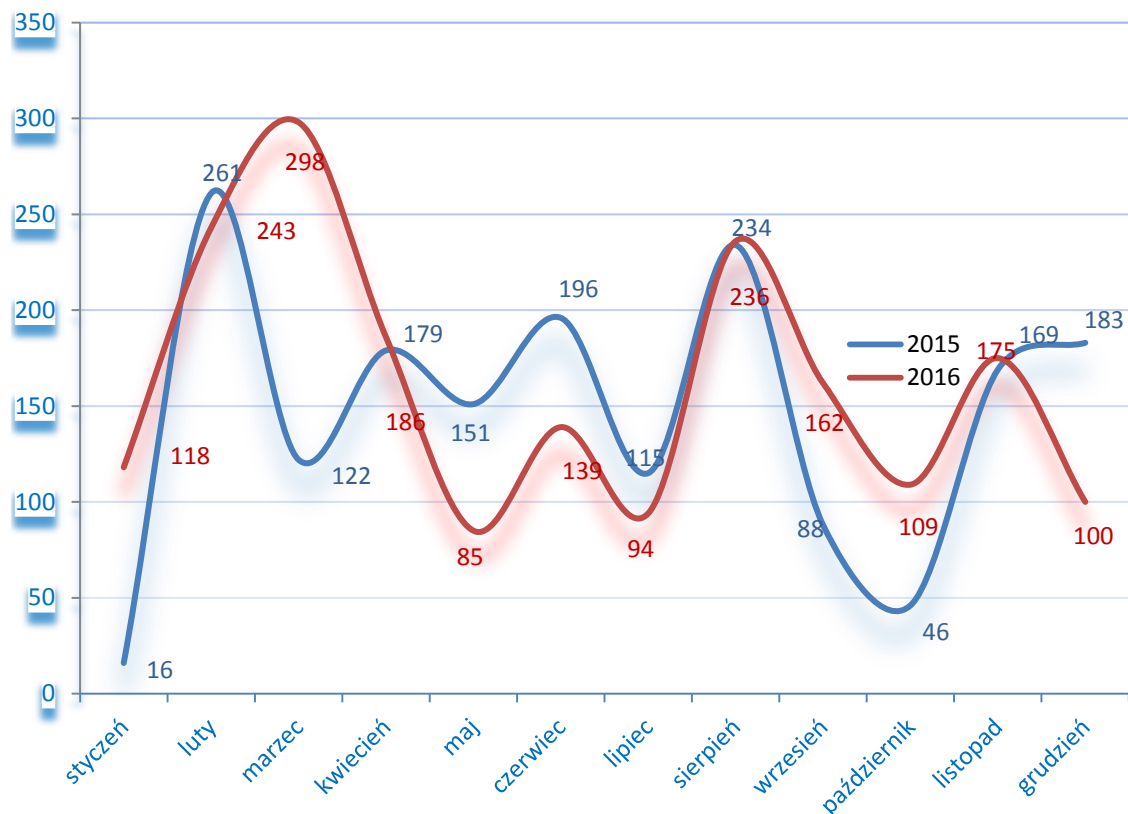
II profil pomocy posiadało – 2178 osób;

III profil pomocy posiadało – 384 osób.

Usługi i instrumenty rynku pracy możliwe do zastosowania w zależności od ustalonego profilu pomocy:

- **I profil pomocy:** pośrednictwo pracy, w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminu i licencji zawodowych, zwrot kosztów przejazdu, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia;
- **II profil pomocy:** usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, oraz inne formy pomocy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- **III profil pomocy:** Program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

1760 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2015 r.											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
16	261	122	179	151	196	115	234	88	46	169	183
1945 - liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2016 r.											
118	243	298	186	85	139	94	236	162	109	175	100



Pośrednicy pracy na przestrzeni 2016 r. przeprowadzili 643 wizyty u pracodawców. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie pozyskano 123 zakłady prac do współpracy.

W celu zwiększenia zainteresowania i podniesienia świadomości pracodawców w zakresie usług i instrumentów rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie zapraszał pracodawców i przedsiębiorców oraz pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych na spotkania do PUP w Żurominie z doradcą klienta instytucjonalnego. Jest to kolejny sposób promocji świadczonych usług, i możliwość bezpośredniej komunikacji z ludźmi lokalnego biznesu. Podczas spotkań doradca omawia formy wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przekazuje informacje na temat pośrednictwa pracy, roli i zadaniach pośrednika pracy. Organizowane spotkania są również poświęcone zagadnieniom z zakresu ubezpieczeń społecznych, co również interesuje przedstawicieli podmiotów gospodarczych. W 2016 r. odbyło się 10 takich spotkań, na które zostało zaproszonych 120 pracodawców.

Kontaktując się z pracodawcą bezpośrednio mamy okazję przedstawić usługi i instrumenty rynku pracy, które wykorzystuje urząd w celu niesienia pomocy zarówno bezrobotnym, jak i pracodawcom. Podczas spotkań zachęcamy do skorzystania z naszej propozycji współpracy, omawiając jednocześnie plusy i minusy poszczególnych zadań.

Proponujemy wszystkim pracodawcom współpracę w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych, oferując im pomoc w rekrutacji odpowiednich kandydatów do pracy, jak również możliwość skorzystania ze wsparcia finansowego z Funduszu Pracy. Spotkania te są również nieocenionym źródłem informacji przekazanych nie tylko przez doradcę klienta instytucjonalnego, pracownika ZUS, ale również zaproszonych przedstawicieli lokalnego biznesu.

2. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu **udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy** w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia;
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;

Poradnictwo zawodowe polega również na **udzielaniu pomocy pracodawcom**:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy;
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielenie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

Porady indywidualne – forma indywidualnej pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiającą uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycia lub rozwoju podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe przebiegające zgodnie z dynamiką grupową, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń, nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

W ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono dwie edycje szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy. Szkolenie to cieszy się dużym zainteresowaniem, gdyż przygotowuje do profesjonalnego poszukiwania pracy, bazując na znajomości siebie, swoich mocnych i słabych stron, znajomości zasad panujących na rynku pracy, a także sprawdzonych metodach poszukiwania zatrudnienia. Warsztaty miały na celu pomoc w zniesieniu istniejących wewnętrznych przeszkód i wyeliminowaniu błędów w trakcie poszukiwania pracy, planowania kariery zawodowej.

W roku 2016 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **760** osób, w tym **348** kobiet:

- poradnictwem grupowym objęto 102 osoby w ramach 10 grup;
- z porady indywidualnej skorzystało 138 osób;
- informacją indywidualną objęto 96 osób, natomiast informacją grupową 404 osoby (35 grup).

W ramach poradnictwa grupowego doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy filia w Ciechanowie prowadził warsztaty dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, szukających pracy lub zmieniających zawód. Warsztaty miały na celu pomoc w zniesieniu istniejących wewnętrznych przeszkód, wyeliminowaniu błędów i zapobieganiu zbędnym rozczarowaniom w trakcie poszukiwania pracy.

W 2016 r. przeprowadzono dwie edycje szkolenia z zakresu „Umiejętności poszukiwania pracy”, w których udział wzięło 20 osób długotrwale bezrobotnych.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – forma zajęć warsztatowych dla osób mających różnego rodzaju trudności w znalezieniu pracy, prowadzone zgodnie z programem rekomendowanym przez ministra. Program szkolenia jest realizowany przez okres trzech kolejno następujących po sobie tygodni i składa się z dwóch części:

- 1) 40 godzin zegarowych prowadzonych w formie zajęć warsztatowych, w podziale na odrębne sesje tematyczne;

- 2) 40 godzin zegarowych ćwiczeń praktycznych – poszukiwanie pracy w oparciu o pozyskaną wiedzę.

Forma prowadzenia szkolenia bazuje na wiedzy i zaangażowaniu uczestników, gdzie prowadzący jest jedynie moderatorem i źródłem tematów, które uczestnicy analizują i asymilują. Celem takiego szkolenia jest przygotowanie uczestników do właściwego poszukiwania pracy, samozatrudnienia oraz wspieranie ich również po zakończeniu szkolenia.

3. Pośrednictwo pracy EURES

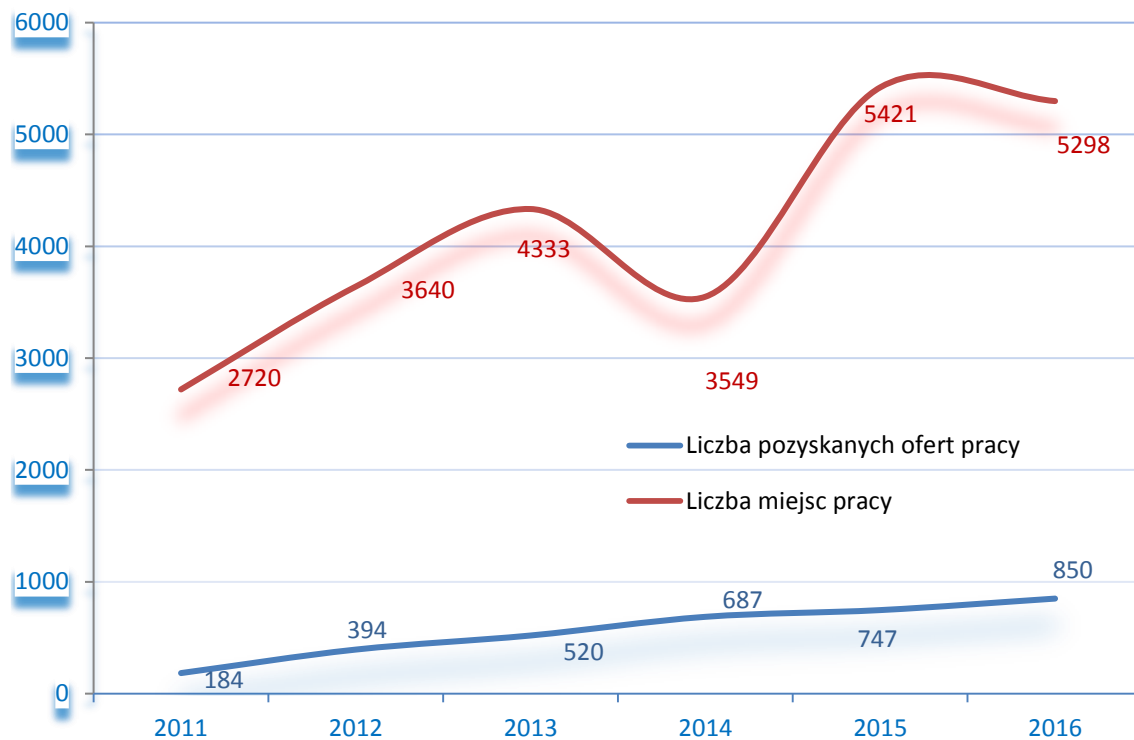
Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w UE lub EOG, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich Unii Europejskiej oraz krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego, a także Szwajcarii.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba zagranicznych ofert pracy, które zostały wpisane do Rejestru Ofert Pracy EURES w 2016 r. wyniosła 850, wakatów 5298.

Zagraniczne oferty pracy

ROK	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Liczba pozyskanych ofert pracy	184	394	520	687	747	850
Liczba miejsc pracy	2720	3640	4333	3549	5421	5298



Na podstawie powyższych danych zauważyć można niewielki spadek zapotrzebowania na pracowników w krajach UE w 2016 r. w stosunku do poprzedniego roku. Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników do swoich firm w różnych branżach. Firmy z zagranicy czekają z otwartymi ramionami na wykwalifikowanych fachowców i specjalistów w zawodach tj: stolarz, spawacz, opiekun osób starszych. Drugą co do liczby ofert grupą są zawody z branży remontowo - budowlanej (tynkarz, murarz, cieśla, dekarz, monter rusztowań, hydraulik, elektryk, blacharz budowlany). Kolejna grupa zawodów dotyczy sfery gastronomiczno - rekreacyjno - kulturalnej (kelner, kucharz, cukiernik, wszelkiego rodzaju animatorzy kultury, pracownicy obsługi hotelowej), medycznej (lekarzy różnej specjalizacji, pielęgniarki, fizjoterapeutów) i techniczno - informatycznej (programistów, elektromonterów). Zgłaszano również duże zapotrzebowanie na kierowców samochodów ciężarowych, autobusów. Należy również zaznaczyć, że w każdym roku zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie, jak również potrzebują wykwalifikowanej kadry technicznej - informatyków i inżynierów w różnym zakresie, pracowników w branży krawieckiej (krawców i szwaczy), w branży samochodowej (mechaników, lakierników, wulkanizatorów). Duże jest również zapotrzebowanie na monterów i operatorów.

Poniższa tabela przedstawia informacje na temat państw zainteresowanych zatrudnieniem pracowników z Polski, ilość złożonych ofert przez poszczególne państwo oraz ilość oferowanych miejsc pracy.

L.P.	Kraj	Liczba ofert pracy	Liczba miejsc pracy
1	Austria	37	88
2	Belgia	20	29
3	Czechy	61	655
4	Dania	2	4
5	Estonia	2	32
6	Finlandia	19	35
7	Islandia	3	25
8	Hiszpania	6	71
9	Holandia	49	735
10	Irlandia	16	291
11	Litwa	3	22
12	Łotwa	2	51
13	Malta	1	3
14	Niemcy	482	1733
15	Norwegia	41	236
16	Chorwacja	5	10
17	Słowacja	6	69
18	Słowenia	5	5
19	Szwecja	21	142
20	Wielka Brytania	62	910
21	Włochy	7	152
	Razem	850	5298

Można zauważyć, że najwięcej propozycji pracy w 2016 roku wpłynęło z Niemiec 482 oferty - 1733 wakatów. Inne państwa, które zgłaszały również duże zapotrzebowanie na pracowników to Wielka Brytania i Czechy. Na podstawie otrzymanych ofert pracy zauważyć można, że zagraniczne firmy mają również duży problem w znalezieniu odpowiednich pracowników. Pracodawcy w 2016 r., jak w latach ubiegłych potrzebowali pracowników zarówno wysoko wykwalifikowanych tj. inżynierów, programistów, specjalistów w różnych branżach oraz potrzebowali osób do pracy fizycznej. Od kandydatów do pracy wymaga się odpowiednich kwalifikacji - wykształcenia kierunkowego, doświadczenia zawodowego, udokumentowania pracy.

W większości propozycji zatrudnienia pojawia się wymóg znajomości języka obcego, przeważnie w stopniu komunikatywnym.

Europejskie rynki pracy stanowią atrakcyjne zaplecze rekrutacyjne dla polskich obywateli. Jednak zainteresowanie mieszkańców powiatu żuromińskiego ofertami z innych państw jest nadal niewielkie. Składają się na to następujące sprawy i trudności:

- brak znajomości języków obcych;
- położenie geograficzne powiatu, zbyt duża odległość do granic państwowych z miejsca zamieszkania do docelowego miejsca pracy;
- brak odwagi na wyjazd - podróż w nieznaną często są czynnikiem decydującym o tym, że osoby nawet nie rozpatrują możliwości wyjazdu;
- brak środków finansowych na wyjazd, na podróż, utrzymanie się w okresie poszukiwania pracy i do czasu uzyskania środków finansowych za pracę oraz pieniądze na ewentualny powrót do kraju, gdy okaże się, że nie udało się pozyskać pracy lub gdy osoba rozczarowała się pobytem na obczyźnie.

Doradcy klienta informują osoby bezrobotne i poszukujące pracy o możliwości skorzystania z tej usługi i zdobycia pracy poza granicami kraju. W zakresie tym przekazywane są informacje na temat warunków życia i pracy w państwach Unii Europejskiej. Doradcy klienta uświadamiają zainteresowanych wyjazdem, że podjęcie decyzji o zatrudnieniu poza krajem ojczystym powinno być przemyślane i poprzedzone zebraniem informacji, aby ewentualny wyjazd był bezpieczny i nie naraził ich na nieprzewidziane kłopoty i koszty. Przeprowadzka osób do innego kraju wiąże się ze zmianami we wszystkich dotychczasowych obszarach ich życia. Przed ewentualnym wyjazdem z kraju obywatel powinien zapoznać się z informacjami o warunkach życia i pracy w wybranym kraju. Niewielki wysiłek włożony w zaplanowanie wyjazdu pomoże zaoszczędzić pieniądze, czas, energię i uniknąć niepotrzebnych frustracji po przyjeździe.

Bardzo istotną sprawą jest również dokumentacja, którą osoby wyjeżdżające powinny posiadać:

- ważny dokument tożsamości (paszport albo dowód osobisty);
- inne potrzebne dokumenty takie jak: akt urodzenia, dokumenty dotyczące obecnego lub poprzednich związków małżeńskich, w tym orzeczenia rozwodowe;
- zezwolenie na pobyt (o ile jest ono wymagane);

- wszelkie umowy lub korespondencję z pracodawcą - warto upewnić się, że warunki umowy o pracę oraz zawarte w niej informacje są zrozumiałe,;
- europejską kartę ubezpieczenia zdrowotnego, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków lub prywatne ubezpieczenie zdrowotne;
- świadectwa pracy od pracodawców oraz referencje, które będzie można przedstawić potencjalnym pracodawcom za granicą;
- wystarczające środki finansowe zapewniające utrzymanie do chwili otrzymania pierwszej wypłaty lub na wykupienie biletu powrotnego, w sytuacji gdyby zaistniała konieczność wcześniejszego powrotu do Polski.

Wyjazd do innego kraju bez gwarancji zatrudnienia jest bardzo ryzykowny i dlatego warto odpowiednio wcześniej, przed planowanym wyjazdem z Polski, zacząć poszukiwania pracy. Jeżeli jednak obywatele zdecydują się na wyjazd za granicę i szukanie pracy, szczególnie ważne jest uzyskanie informacji jeszcze w Polsce nt. sytuacji na rynku pracy w danym państwie oraz możliwościach zatrudnienia i warunków życia.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w różny sposób udziela informacji o możliwościach skorzystania z pomocy PUP. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane w PUP mogą skorzystać z ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców zagranicznych. Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie otrzymuje z Wojewódzkiego Urzędu Pracy wszelkiego rodzaju publikacje, ulotki, broszury, informatory dotyczące promocji pośrednictwa w zakresie swobodnego przepływu pracowników na terenie państw Unii Europejskiej. Materiały promocyjne są przekazywane naszym klientom zainteresowanym formą pomocy i wyjazdem oraz tym osobom, które nie wiedziały o takim zadaniu i możliwości współpracy w tym zakresie.

Wymienione czynności mają również odzwierciedlenie w naszych danych. W tym zakresie można zauważyć wzrost udzielonych informacji w 2016 r. (370) w stosunku do roku 2015 r. (177). Pracownicy Urzędu informowali osoby zainteresowane o ofertach pracy z poza kraju, przekazywali ogólne informacje i na temat warunków życia, pracy w krajach EOG oraz udostępniali klientom wszelkiego rodzaju materiały na ten temat.

Urząd wychodzi z założenia, że istotną sprawą w naszej pracy jest kwestia pomocy między innymi poprzez udzielenie właściwej informacji, a także uświadomienie pracodawców oraz bezrobotnych o ich zadaniach i prawach, z których mogą skorzystać. W związku z tym wszelkimi możliwymi sposobami próbujemy dotrzeć z ofertami

od miejscowych pracodawców, jak również tymi, które wpływają do PUP z poza naszego powiatu oraz z państw Unii Europejskiej do naszych klientów. Informacje na temat wszystkich ofert pracy są udostępniane w różnych miejscach i w różny sposób:

- umieszczane są na naszej stronie internetowej zuomin.praca.gov.pl
- wywieszane na tablicach ofert pracy w siedzibie PUP;
- przekazywane są bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym, przez pośredników pracy podczas spotkań w PUP w pokoju nr 11, telefonicznie (23) 657 31 63 wew. 36.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie na warunkach określonych w § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588) w 2016 r. zarejestrował 83 (11 nie odebrano) „*Oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy*”, przede wszystkim z Ukrainy.

4. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia w 2016 r. organizowane były w formie:

- szkoleń grupowych, które realizowane były zgodnie z rocznym planem szkoleń sporządzonym na podstawie analizy rynku pracy;
- szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione, które uzasadniły celowość tych szkoleń;

- szkoleń w ramach bonów szkoleniowych o które mogą ubiegać się osoby do 30 roku życia;
- szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2016 na szkolenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w ramach których osoby miały możliwość zdobycia nowych kwalifikacji zostało skierowanych łącznie 75 osób bezrobotnych, w tym: 58 osób zamieszkałych na wsi, 32 osoby długotrwale bezrobotne, 5 osób po 50 roku życia, 4 kobiety oraz 38 osób do 25 roku życia. Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 31 osób, co stanowi 41%.

Ponadto 20 osób bezrobotnych, które utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem i chęcią powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej skierowanych zostało na szkolenia z zakresu „Umiejętności aktywnego poszukiwania pracy”. Szkolenie miało na celu pomoc bezrobotnym przygotować się do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia, nauczyć aktywności i samodzielności.

LP.	Nazwa programu	Ogółem	Liczba skierowanych			Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu)	Efektywność programu w %
			Algorytm	PO WER	RPO		
1.	Szkolenia grupowe	45	0	29	16	2	4%
2.	Szkolenie indywidualne	14	14	0	0	14	100%
3.	Szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	16	10	6	-	15	94%
4.	Szkolenie z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy	20	20	-	-	4	20%

5. Instrumenty rynku pracy

5.1. Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od stycznia do grudnia 2016 r. skierowano ogółem 155 bezrobotnych, w tym 79 kobiet na zorganizowane miejsca pracy. W okresie sprawozdawczym w/w formę

wsparcia zakończyło 115 osób w tym 69 z 2015 r., z czego zatrudnienie kontynuowało 105 osób.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy jego efektywność zatrudnieniowa po 9 miesięcznym okresie refundacji wyniosła 90,5%.

- w ramach Funduszu Pracy – 118 osób;
- w ramach programu specjalnego „W drodze do aktywności” – 6 osób;
- w ramach programu REGIONALNEGO „MAZOWSZE” – 30 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 1 osoba.

5.2. Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyka ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2016 r. skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 139 osób bezrobotnych, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 80 osób;
- w ramach programu specjalnego „W drodze do aktywności” – 12 osób;
- w ramach programu REGIONALNEGO „MAZOWSZE” – 47 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych były 64 kobiety, 94 osoby to mieszkańcy wsi, 81 osób powyżej 50 roku życia, 103 osoby to długotrwale bezrobotne oraz 9 osób powyżej 30 roku życia. W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 128 osób. Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 117 osób. Efektywność programu wyniosła 91,4%.

5.3. Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Urząd do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2016 r. w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 529 osób ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 297 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 150 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 30 osób;
- w ramach programu specjalnego „W drodze do aktywności” – 10 osób.

Wśród osób skierowanych było 358 kobiet, 375 to osoby zamieszkałe na wsi, 206 osób do 25 roku życia, 51 osób powyżej 50 roku życia oraz 293 osoby długotrwale zarejestrowane. Przerwały staż 33 osoby. Staż zakończyło ogółem 561 osób (96 osób z 2015 r.) w tym:

- w ramach Funduszu Pracy 313 osób (w tym 71 z 2015 r.);
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 147 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 55 osób (w tym 25 z 2015 r.);
- w ramach programu REGIONALNEGO „MAZOWSZE” – 44 osoby;
- w ramach programu specjalnego „W drodze do aktywności” – 2 osoby.

Po zakończeniu odbywania stażu 444 osoby podjęły dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 79,2%.

5.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej. Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. W 2016 r. w środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 76 osobom w ramach różnych źródeł w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 30 osób;
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 18 osób;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 27 osób;
- w ramach programu REGIONALNEGO „MAZOWSZE” – 1 osoba.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa, którą rozpoczęły – 62 osoby. Działalność produkcyjna – 3 osoby, a działalność handlowa – 11 osób.

Wnioski o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej opiniowane były przez komisję ds. opiniowania wniosków w oparciu o *Zasady dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej* wprowadzone Zarządzeniem Nr 6/2015 Starosty Żuromińskiego z dnia 20 lutego 2015 r.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów. Na jego atrakcyjność wpłynęła również obniżona przez okres 2 lat kwota składki na ubezpieczenie społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą.

5.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego

wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2016 r. zrefundowano poniesione koszty na wyposażenie stanowisk pracy dla 71 osób bezrobotnych, 43 podmiotom na kwotę 1 564 200 zł, w tym:

- środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu – 51 stanowisk;
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 13 stanowisk;
- w ramach programu REGIONALNEGO „MAZOWSZE” – 7 stanowisk;

Wnioski o zrefundowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego opiniowane były przez komisję ds. opiniowania wniosków. Środki przyznawano w oparciu o Zarządzenie Nr 6/2015 Starosty Żuromińskiego z dnia 20 lutego 2015 r. w sprawie wprowadzenia *Zasad dokonywania refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej.*

5.6. Prace społecznie użyteczne – zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą, a Gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo. W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł porozumienie z 2 gminami Lubowidz i Kuczbork w ramach których zorganizowano prace społecznie użyteczne dla 65 osób, w grupie tej były 62 osoby długotrwale bezrobotne, 20 osób powyżej 50 roku życia, 64 mieszkańców wsi, 56 kobiet i 1 osoba do 25 roku życia.

5.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2016 r. bon na zasiedlenie przyznano 75 osobom bezrobotnym na kwotę 444 600 zł, w tym:

- ze środków Funduszu Pracy – 49 osób;
- ze środków Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 26 osób.

5.8. Bon na zatrudnienie dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy, który stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego przez okres 12 miesięcy. Pracodawca jest zobowiązany do zatrudnienia przez okres 18 miesięcy.

W 2016 r. bon na zatrudnienie przyznano 2 osobom oraz 2 osoby kontynuowały zatrudnienie z 2015 r. Wydatkowano kwotę 26 152 zł.

5.9. Bon stażowy dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, jeżeli pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy.

W 2016 r. bon stażowy przyznano 3 osobom bezrobotnym i wydatkowo kwotę 28 028zł.

5.10. Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia. Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

W 2016 r. z bonu szkoleniowego skorzystało 16 osób do 30 roku życia, wszystkie osoby podjęły zatrudnienie. Wydatkowana kwota 60 600 zł:

- środki Funduszu Pracy – 10 osób;
- Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – 6 osób.

5.1.1 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia. Na podstawie zawartej umowy Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat przez okres 12 miesięcy, natomiast bezrobotny który ukończył 60 lat przez okres 24 miesięcy. Po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia odpowiednio przez okres 6 miesięcy oraz 12 miesięcy.

W 2016 r. udział w programie rozpoczęły 2 kobiety.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach programów rynku pracy w 2016 r.

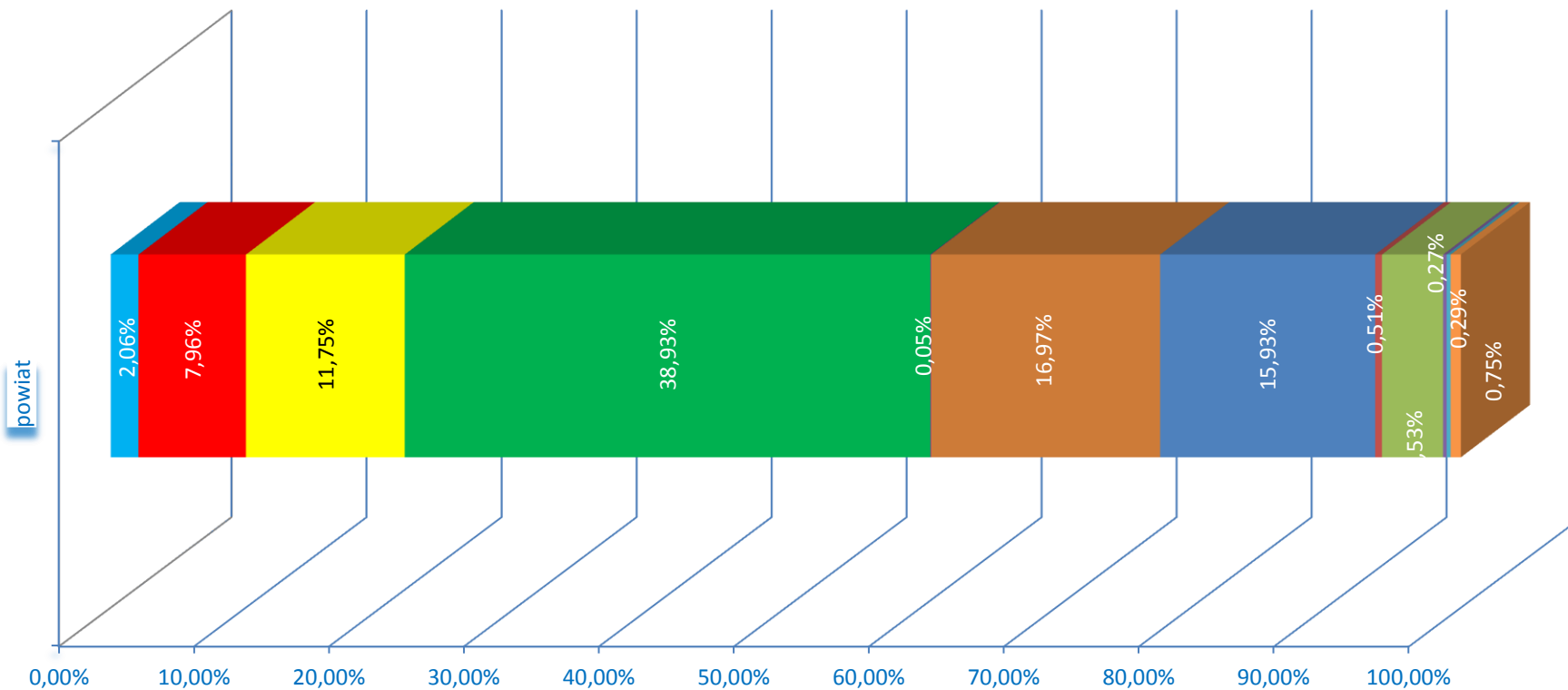
Programy rynku pracy	Ogółem	Algorytm	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 r. życia	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 r. życia	Program REGIONALNY „MAZOWSZE 2016”	Program specjalny „W drodze do aktywności”
Ogółem w tym:	1319 w tym 36 rotacji	722	229	87	135	20
Szkolenia	59	14	29	16	x	x
Prace interwencyjne	155	118	x	1	30	6
Roboty publiczne	139	80	x	x	47	12
Staż	529	297	150	30	50	2
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	76	30	18	27	1	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	98 w tym 27 rotacji	51	x	13	7	x
Prace społecznie użyteczne	65	65	x	x	x	x
Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	2	2	x	x	x	x
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	3	3	x	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	75	49	26	x	x	x
Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	3	3	x	x	x	x
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	16	10	6	x	x	x
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia	99 w tym 9 rotacji	x	x	x	x	x

*Powiatowy Urząd Pracy w 2016 r. objął aktywizacją 1484 osób, w tym 165 z 2015 r.

*Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Żurominie odpowiedzialni za realizację poszczególnych instrumentów rynku pracy w celu sprawdzenia prawidłowości wywiązywania się pracodawców z warunków zawartych umów wykonali w 2016 r. 713 wizyt monitorująco – sprawdzające w tym 22 w ramach KFS, 152 – środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 138, staż – 320, roboty publiczne – 32 wizyty i prace interwencyjne 49 wizyt

Struktura wydatków w 2016 r. na poszczególne programy

Programy rynku pracy	Ogółem	% udział w wydatkach	Algorytm	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój poniżej 30 r. życia	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego powyżej 30 r. życia	Program REGIONALNY „MAZOWSZE 2016 „	Program specjalny „W drodze do aktywności”
Ogółem wydatki w tym:	9821904	100%	5572483	1 818 322	1255606	1 012 890	162 603
Szkolenia	202525	2,06%	76191	67 788	58 546	x	x
Prace interwencyjne	782 283	7,96%	587 388	x	19 429	152 983	22 483
Roboty publiczne	1 154 412	11,75%	633 232	x	x	397 285	123 895
Staż	3 823 199	38,93%	2079042	1 155 276	294 206	283 622	11 053
Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach programów specjalnych	5172	0,05%	x	x	x	x	5172
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1667170	16,97%	645 953	404 792	596425	20 000	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1564200	15,93%	1118200	x	287 000	159 000	x
Prace społecznie użyteczne	49 611	0,51%	49 611	x	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	444 567	4,53%	288 567	156 000	x	x	x
Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	26 971	0,27%	26 971	x	x	x	x
Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	28 515	0,29%	28 515	x	x	x	x
Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	73 279	0,75%	38 813	34 466	x	x	x
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.	1 165 914	x	x	x	x	x	x
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	280492	x	x	x	x	x	X



- Szkolenia
- Roboty publiczne
- Specyficzne elementy wspierające zatrudnienie w ramach programów specjalnych
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia
- Bon stażowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

- Prace interwencyjne
- Staże
- Środki na podjęcie działalności gospodarczej
- Prace społecznie użyteczne
- Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia
- Bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia

5.12. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014 r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który został utworzony ze środków Funduszu Pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2016 r. na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy wydatkował 280 492 zł.

Wykaz pracodawców objętych wsparciem KFS i liczbę przeszkolonych pracowników w 2016 r. przedstawia poniższa tabela

Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	10	20
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	2	22
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	4	95
Jednostki sektora finansów publicznych	14	158
RAZEM	30	295

III. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

- **Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (II)”** współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Termin realizacji: 01.01.2016 r. – 31.12.2017 r.

Grupa docelowa: 440 osób.

Formy wsparcia: poradnictwo i lub pośrednictwo pracy – 440 osób, staże – 295 osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 33 osoby, bon na zasiedlenie – 42osoby, bon szkoleniowy – 21osób, szkolenia – 49 osób.

Liczba uczestników: 440 osób.

Wartość programu: 4 745 082,50 zł.

- **Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (I)”** współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020, „Osi priorytetowej VIII Rozwój rynku pracy , Działanie 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP projekty pozakonkursowe.

Termin realizacji: 01.01.2015 r. – 31.12.2016 r.

Grupa docelowa: Osoby w wieku 30 lat i pwyżej pozostające bez pracy, zarejestrowane jako bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy, należące do grup defaworyzowanych: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby powyżej 50 r., osoby z niepełnosprawnością, osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Formy wsparcia: poradnictwo i/ lub pośrednictwo pracy – 220osób, staże – 142 osoby, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35 osób, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 21 refundacji, 23 osoby skierowane do pracy, prace interwencyjne – 5 osób, szkolenia 16 osób.

Liczba uczestników: 220 osób.

Wartość programu: 2 336 016,77 zł.

2. Programy rynku pracy

- **Program Regionalny „Mazowsze 2016”:**

Termin realizacji: 01.01.2016 r. – 31.12.2016 r.

Grupa docelowa: osoby długotrwale bezrobotne bez wykształcenia średniego mieszkające na wsi.

Formy wsparcia: staże – 50 osób, prace interwencyjne – 30 osób, roboty publiczne – 45osób, wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 7osób, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba.

Liczba uczestników: 133 osoby.

Wartość programu: 1 059 800 zł.

- **Program specjalny „W drodze do aktywności”**

Termin realizacji: 25.04.2016 r. do 31.12.2016 r.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz osób długotrwale bezrobotnych powyżej 50 roku życia z ustalonym II lub III profilem pomocy.

Formy wsparcia: Zajęcia motywująco-aktywizacyjne z udziałem doradcy zawodowego, pośrednika pracy, psychologa, prawnika – 20 osób, staże – 2 osoby, prace interwencyjne – 6 osób, roboty publiczne – 12 osób.

Liczba uczestników: 20 osób.

Wartość programu: 190 500 zł.

IV. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku jest Dział Ewidencji i Świadczeń, w której zatrudnionych jest 4 pracowników. Realizują oni w szczególności zadania:

- rejestrowanie zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych;
- prowadzenie rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- rozpatrywanie wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku;
- zadania z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- obsługa osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- obsługa dodatków aktywizacyjnych;
- prowadzenie akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- wydawanie zaświadczeń;
- wydawanie decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania szkolenia;
- współpraca z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach;
- prowadzenie procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Obsługa formalna w oparciu o przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego przy jednoczesnej realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem Działu jest podnoszenie poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych.

W 2016 r. zostało zarejestrowanych 3520 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 790;
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2730;
- poszukujących pracy – 19;
- po pracy za granicą – 38;

- po własnej działalności gospodarczej – 70.

Natomiast wyrejestrowanych zostało 3971 osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie w 2016 r.:

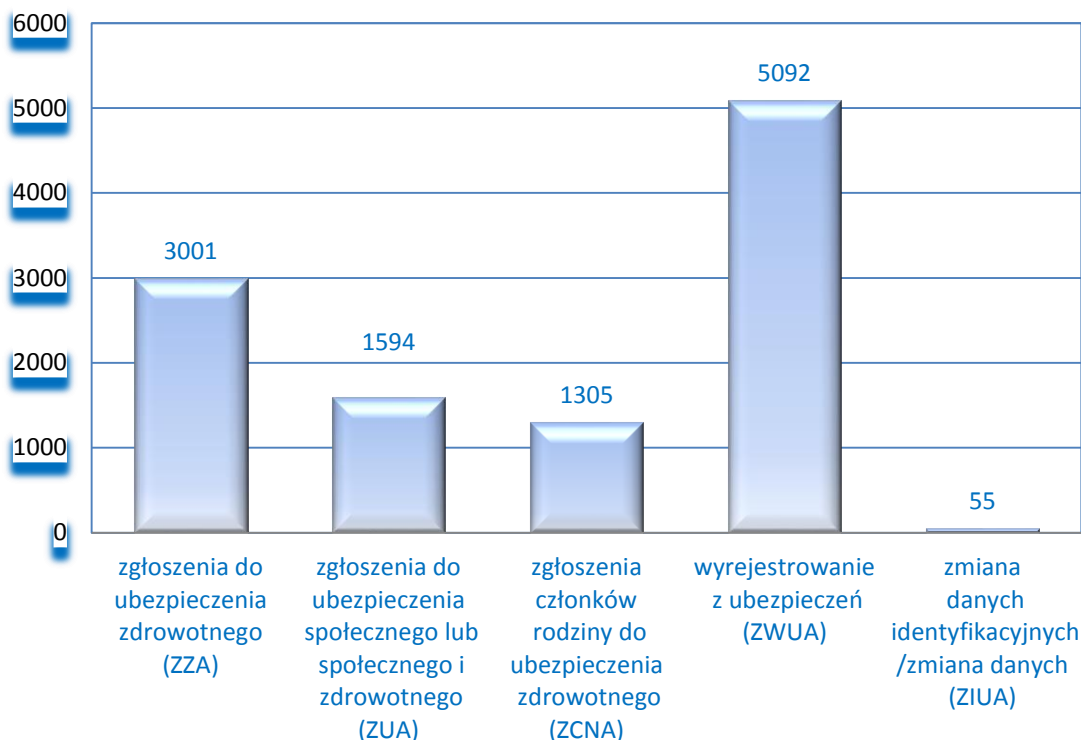
- wydał **8312** decyzji administracyjnych oraz **93** postanowienia w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydał 1773 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11;
- udzielił 114 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało 5701 zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – 2420, z czego 895 przekazano przez Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – 217 na wniosek (m.in. do świadczenia przedemerytalnego, dodatku mieszkaniowego – składane w GOPS lub w urzędzie gminy w zależności do gminy) – 376;
- pozostałe – 2688.

W 2016 r. dokonano 11047 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmiany danych i wyrejestrowania z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczenia, zmiany danych i wyrejestrowania



W okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r. wpłynęło 6 odwołań od decyzji administracyjnych. Na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, w dwóch sprawach decyzje zostały uchylone w całości w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej. Zaskarżono do wojewody mazowieckiego 4 decyzje, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,05% wśród ogółu wydanych decyzji.

W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji:

- 1 decyzja została przez wojewodę mazowieckiego uchylona w całości i przekazano sprawę do ponownego rozpatrzenia w zakresie odmowy umorzenia orzeczonego zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych;
- 3 decyzje zostały utrzymane w mocy – 1 w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej oraz 2 w zakresie odmowy umorzenia orzeczonego zwrotu nienależnie pobranego świadczenia w postaci zasiłku dla bezrobotnych i środków na podjęcie działalności gospodarczej.

W 2016 r. w 97 sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1

pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanne organowi, który wydał decyzję.

V. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W 2016 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żurominie była przeprowadzona jedna kontrola przez **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie**, która dotyczyła prawidłowości wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie żuromińskim (I)” (realizowanego przez Powiat Żuromiński – Powiatowy Urząd Pracy w Żurominie) z jego założeniami, sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu. Kontrolę przeprowadzono 24 – 25 maja i 30 – 31 maja 2016 r.